

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Государственное казенное учреждение «Социальная защита населения  
по Ардатовскому району Республики Мордовия»

(ГКУ «Соцзащита населения по Ардатовскому району РМ»)

**П Р И К А З**

11 мая 2021 года

№ 48/1 -од

г. Ардатов

**Об утверждении Политики в области охраны труда в Государственном казенном  
учреждении «Социальная защита населения по Ардатовскому району Республики  
Мордовия»**

Руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н, в целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Политику в области охраны труда.
2. Сотрудникам Учреждения неукоснительно применять требования Политики в области охраны труда в трудовой деятельности.
3. Членам комиссии по охране труда (Татариновой С.В., Бухаровой М.М., Алямаскиной Е.А.) один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Щуркина

## **Политика**

в области охраны труда в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Ардатовскому району Республики Мордовия (межрайонная)»

### **1. Общие требования**

1.1. Политика в области охраны труда (далее-Политика) в Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Ардатовскому району Республики Мордовия» (далее - Учреждение) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Учреждения, залогом благополучия всех работников Учреждения в целом.

1.4. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами трудовой деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение данной Политики.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

### **2. Цели и задачи**

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

в том числе посредством управления профессиональными рисками; учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических процессов; непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);

обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

выполнение иных обязательств в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников Учреждения;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Учреждения;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов; приобретение, выдачу своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- своевременная выдача специальной одежды и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- постоянное улучшение системы управления и показателей в области охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечения соответствия системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230.-2007 «система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами Учреждения;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ; доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

#### **4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда**

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

#### **5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда**

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

в том числе посредством управления профессиональными рисками; учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических процессов; непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);

обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

выполнение иных обязательств в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний
- требований охраны труда для всех работников Учреждения;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Учреждения;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов; приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских
- препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- своевременная выдача специальной одежды и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;